

PROTOKOLL

Det ble holdt forhandlingsmøte 22. og 23. mai 2006 på Quality Airport Hotell Stavanger mellom Norges Rederiforbund (NR) og De samarbeidende organisasjoner (DSO) om regulering av avtalen for flyttbare innretninger og plattformboring m.v.

Til stede på ett eller flere møter:

Norges Rederiforbund: Jørn P. Madsen, Jørgen Vatne, Ketil Lenning, Paul Boxhill, , Helge Kraft, Helge Håkonsen, Kjell Bjerke, Joachim Kleppe, Inger Aase, Margunn Sørskår, Idar Møller, Anders Moen, John Schanke, Bengt A. Olsen, Ketil Bjørnson, Thorsten Sauer-Petersen, Helge Skjelbreid, Viggo Bondi, Hege Ajer Petterson, Pål Tangen og Herbert Kristoffersen.

Det norske maskinistforbund og Norsk Sjøoffisersforbund (DSO) John Terjesen, Sigurd Karlsen, Arild Hansen, John M. Sandvik, Frank Berland, Frank Rune Evensen, Einar Otto Olaussen, Rune Larsen Røyne, Odd Rune Malterud

Partene ble enige om følgende:

Avtalen innebærer at det ikke blir åpnet opp for et mellomoppgjør i 2007.

1. Lønnstillegg

For tarifferte stillinger:

Årets tillegg for arbeidstakere som følger arbeidsplan 2 - 4 anvendes slik at lønnstrekket på 7,71 % faller bort fra 1.6.2006.

Alle arbeidstakere som arbeider 1582 timer lønnes etter den til enhver tid gjeldende lønnstabell tillagt 7,0 %. De som får øket lønnen med 7 % får også øket alle tillegg som er en funksjon av lønn med 7 %.

Tillitsvalgte på heltid/deltid med gjennomsnittsberegning får et tillegg på 8,35 % på den til enhver tid gjeldende lønnstabell.

Tillitsvalgte på heltid/deltid med prosenttillegg gis ett tillegg på 7 % på den til enhver tid gjeldende lønnstabell.

Fra 01.06.2006 gis et generelt tillegg på kr. 10.090,- som legges på lønsmatrisens linje 2 "årlønn med ferie" i gjeldende lønnstabell. Når lønnstrekket faller bort, benyttes lønnstabell per 31.5.2006 tillagt kr. 10.090,- som grunnlag for utregning av timelønn og overtidsgrunnlag.



Fra 01.06.2007 gis et generelt tillegg på kr. 3.000,- som legges på lønsmatrisens linje 2 "årslønn med ferie" i gjeldende lønnstabell.

For gruppen individuelt avlønnede:

Årets tillegg for arbeidstakere som følger arbeidsplan 2 - 4 anvendes slik at lønnstrekket på 7,71 % faller bort fra 1.6.2006. Minstelønnsatser for 2/4-rotasjon utgår tilsvarende.

Alle arbeidstakere som arbeider 1582 timer gis et tillegg på 7,0 %.

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis lønnstillegg innenfor en total minimumsramme som tilsvarer kr. 10.090,- pr. person/pr. år pr. 01.06.06 og kr. 3.000,- pr. person/pr. år pr. 01.06.07.

Minstelønnsatsene for alle grupper i overenskomsten økes med kr. 10.090,- pr. år pr. 01.06.06 og kr.3.000,- pr år pr. 01.06.07.

2. Andre tillegg

Punkt 7 - Nattillegg: Nattillegget økes med kr. 4,00 til kr. 48,- fra 01.06.2006

Punkt 12 – Helligdagsgodtgjørelse: Godtgjørelsen økes med kr. 105 til kr. 1.430,-

3. Utvalg

Det avtalte utvalgsarbeid for å se på individuell lønn skal igangsettes

Partene skal gå gjennom hvor store de gjennomsnittlige totale pensjonskostnadene er. Dersom partene finner at de 9 % som i dag utbetales utlendinger er feil, skal proSENTSATSEN endres.

5. Nye tekster/redigeringer

Følgende tekst inntas i overenskomstens artikkel 3.2

Ved eventuelle fremtidige arbeidstidsreduksjoner skal det avtalte timetallet på 1460 timer på sokkelen opprettholdes inntil det avtalte timetallet tas igjen av arbeidstidsreduksjoner i industrien / samfunnet. Slike reduksjoner blir å kompensere verdimeSSig økonomisk dersom generelle arbeidstidsreduksjoner gjennomføres uten reduksjon i lønn.

Teksten i artikkel 24 lærlinger utgår og erstattes med;

24. Lærlinger

Fagopplæring og videreutdanning

Bedriftene blir stilt overfor store utfordringer i årene som kommer, dette gjelder ikke minst hensyn til den teknologiske utvikling. Innføring av ny teknologi og endringer i produksjonsmåtene vil dessuten føre med seg at de ansatte vil bli stilt overfor nye og større krav til kompetanse.

Det er partenes mål at arbeidstakerne skal kunne kvalifisere seg for å mestre de oppgaver som til en hver tid foreligger. Nødvendig opplæring/videreutdanning blir avgjørende i denne forbindelse. Partene forutsetter at alle arbeidstakere er villige til å gjennomgå den nødvendige faglige opplæring som bedriften anser nødvendig for å oppfylle kravene til økt kompetanse som stillingen krever.

Fagopplæring skjer i samsvar med Opplæringslova og de bestemmelser som til enhver tid blir gitt i henhold til denne loven og Hovedavtalens bestemmelser.

Partene er enige om:

- at det mellom bedriften og tillitsvalgte drøftes behovet for inntak av lærlinger, slik at det legges til rette for nødvendig inntak av lærlinger
- de lokale parter anbefales å drøfte støtte til aktuelle ordninger som støtte til reise- og flytteutgifter, samt å vurdere behov for tiltak som øker mobilitet og tilgang på lærlinger
- lærlinger og praksiskandidater skal ikke ha økonomiske utgifter til for eksempel kursavgifter og læremateriell i perioden fram til fag prøven. Arbeidsgiver dekker lønn ved prøveavleggelse og ved den teoretiske del av fagprøven for lærlinger. Arbeidsgiver er ikke forpliktet til å dekke lønn mer enn en gang innen samme fag.
- i felleskap å arbeide for en kontinuerlig oppdatering av fagopplæring, slik at denne til enhver tid er mest mulig i samsvar med industriens behov
- å arbeide for at ordningen med å kunne avlegge fagprøve etter § 3.5 i Opplæringslova (Praksiskandidatordningen) opprettholdes også i framtiden
- at de aktuelle offentlige faglig rådene sinker å utarbeide opplæringstilbud for ajourføring av fagarbeidernes kvalifikasjoner, som endrede arbeidskrav, arbeidsforhold og ny teknologi m.v. vil kreve.

Videreutdanning

Bedriftene oppfordres til å behandle opplæringsspørsmål systematisk i tråd med Hovedavtalens bestemmelser i kapittel 12.

Partene vil anbefale at de lokale parter tilpasser sin arbeidsorganisasjon og sine bedriftsinterne avtaler med tanke på de krav ny teknologi vil medføre.

Kompetanse

Den enkelte arbeidstaker har rett til å få dokumentert sin realkompetanse.

BILAG

(Det tas forbehold om Hovedavtale referanser og tilpasning av tekst ift denne).

Bilag 1 *Opplysnings- og utviklingsfond - Satser i § 3 justeres med kr. 6,00 fra kr. 76,- til kr. 82,-.*

Tekst i DSO protokoll;

Midlene bringes til veie ved utligning av en premie på kr. 14,00 pr. måned på de ansatte som følger avtalene mellom DSO og NR og kr. **82,00** pr måned for arbeidsgiveren for tilsvarende antall ansatte. 15 dager eller mer settes lik 1 måned, kortere tid regnes ikke. Av midlene går kr. **42,00** forlods til DSO mens resten deles likt mellom DSO og NR.

Til Bilag 2 - Avtalefestet pensjon, følgende protokolltilførsel tas inn;

Det vises til brev fra statsminister Jens Stoltenberg av 31.3.2006 til Norsk Industri og Fellesforbundet.

Protokoll

Under henvisning til Statsministerens brev er partene inneforstått med at prosessen med å komme frem til en tilpasning av AFP-ordningen må være slutført så tidlig at arbeidstakerne innen rimelig tid kan forberede seg på et tilpasset system, og slik at det er tid til lovmessige og systemmessige tilpasninger før ny folketrygd innføres i 2010. Dette tilsier at partene bør drøfte de praktiske tilpasninger i 2008.

Satsene i bilagets pkt. D2 oppdateres til gjeldende satser pr. dato.

Teksten i Bilag 5 - Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid m.m. utgår og erstattes med;

Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid m.m.

Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid m.m.

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bransjen skal være attraktiv og seriøs, og at innleide arbeidstakere og arbeidstakere ansatt hos underleverandører har ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Partene er opptatt av å hindre "sosial dumping" og at de utfordringene et internasjonalt marked og fri bevegelighet på arbeidsmarkedet og tjenestemarkedet medfører, behandles på en god måte, og i tråd med norsk lov- og avtaleverk og internasjonalt regelverk.

1. Innleie av arbeidstakere

Så tidlig som mulig, og før bedriften inngår avtale om å leie inn arbeidstakere i henhold til gjeldende regler i arbeidsmiljøloven kap. 14 (se §§ 14-12 og 14-13) skal omfang og behov drøftes med de tillitsvalgte, jfr. hhv. Hovedavtalenes kap. V pkt. 5.5 (NOPEF, DSO) og kap. V avsnitt 6 (SAFE).

1.2 Avtale om arbeidsleie mellom entreprenørbedrifter

Organisasjonene anbefaler at bedriftene avtaler retningslinjer om arbeidsleie bedriftene imellom for å møte produksjonsmessige svingninger og motvirke oppsigelser og permitteringer. Det forutsettes at arbeidsleien er i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-13 samt øvrige lover og avtaler. Slike avtaler opprettes i forståelse med tillitsvalgte.

Ved slik innleie skal bedriften på anmodning fra de tillitsvalgte dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos virksomheten når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomst for flyttbare innretninger pkt 1 Virkeområde.

1.3 Innleie av arbeidstakere fra bemanningsvirksomheter (vikarbyråer)

Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsvirksomheter (vikarbyråer) gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12. Ved innleie etter § 14-12 (2) skal bedriften på anmodning fra de tillitsvalgte dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsvirksomheten (vikarbyrået) når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomst for flyttbare innretninger pkt 1 Virkeområde.

2. Utsetting av arbeid og entrepriselignende ordninger

Så tidlig som mulig, og før bedriften inngår avtale med underleverandør om utsetting av arbeid skal behov og omfang drøftes med de tillitsvalgte, jfr. hhv. Hovedavtalenes kap. V pkt. 5.5 (NOPEF, DSO) og kap. V avsnitt 6 (SAFE).

Bedriften har ansvar for å påse at underleverandør bedriften inngår avtale med har arbeidsavtale med sine ansatte i hht forskrift om utsendte arbeidstakere (2005-12-16-1566 § 2). Dersom underleverandør som bedriften har inngått avtale med, benytter seg av underleverandør må denne/disse underleverandører påta seg tilsvarende forpliktelse overfor sine ansatte.

Bedriften skal på anmodning fra de tillitsvalgte dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos underleverandør når underleverandørs ansatte arbeider innen overenskomst for flyttbare innretninger pkt 1 Virkeområde.

Ved bedrifter som jevnlig benytter underleverandører oppfordres de lokale parter til å utarbeide egne rutiner til bruk i slike sammenhenger.

3. Personvern og taushetsplikt

Det er en forutsetning at de lønns- og arbeidsvilkår som bedriften blir bedt om å dokumentere er tilstrekkelig anonymisert og ikke strider mot lov. Virksomhetens behov, eksempelvis konkurransemessige forhold, kan tilsi at informasjon ikke bør gis videre. I slike tilfeller kan arbeidsgiver pålegge tillitsvalgte og eventuelle rådgivere taushetsplikt. Taushetsplikten gjelder også etter utløpet av vedkommendes mandatperiode. Det er ingen taushetsplikt i forhold til å gi informasjon videre til relevant offentlig myndighet.

4. Bruk av vikarer

Vikarer, jfr. Arbeidsmiljøloven § 14-9 nr. 1 b) erstatter navngitte personer for et bestemt arbeid eller tidsrom.

5. Andre forhold

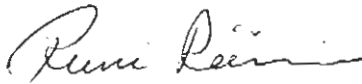
I bedrifter som har, eller står i fare for å gå til oppsigelser og permitteringer vises det i denne sammenheng spesielt til regler om permittering og oppsigelse i Hovedavtalenes kap. VII (NOPEF og DSO) og Hovedavtalen kap. VIII pkt. 8 (SAFE) og Hovedavtalen pkt. 6.4 (NOPEF og DSO) og Hovedavtalen kap. VIII pkt. 6 (SAFE) og arbeidsmiljøloven kapittel 15.

Stavanger den 23. mai 2006

Det norske maskinistforbund

Norsk Sjøoffisersforbund

Norges Rederiforbund



DSO protokoll/06
24.05.2006 16:15