



Norsk Sjøoffisersforbunds satsingsområder 2009-2010

I tillegg til å i vareta løpende oppgaver og yte den beste service til alle medlemmer, skal Norsk Sjøoffisersforbund i 2009 og 2010 innrette sine aktiviteter spesielt mot utfordringer knyttet til:

- 1) RAMMEBETINGELSER
- 2) UTDANNING OG REKRUTTERING
- 3) SJØSIKKERHET OG BEMANNING
- 4) LØNN OG PENSJON
- 5) ORGANISASJON



1) RAMMEBETINGELSER

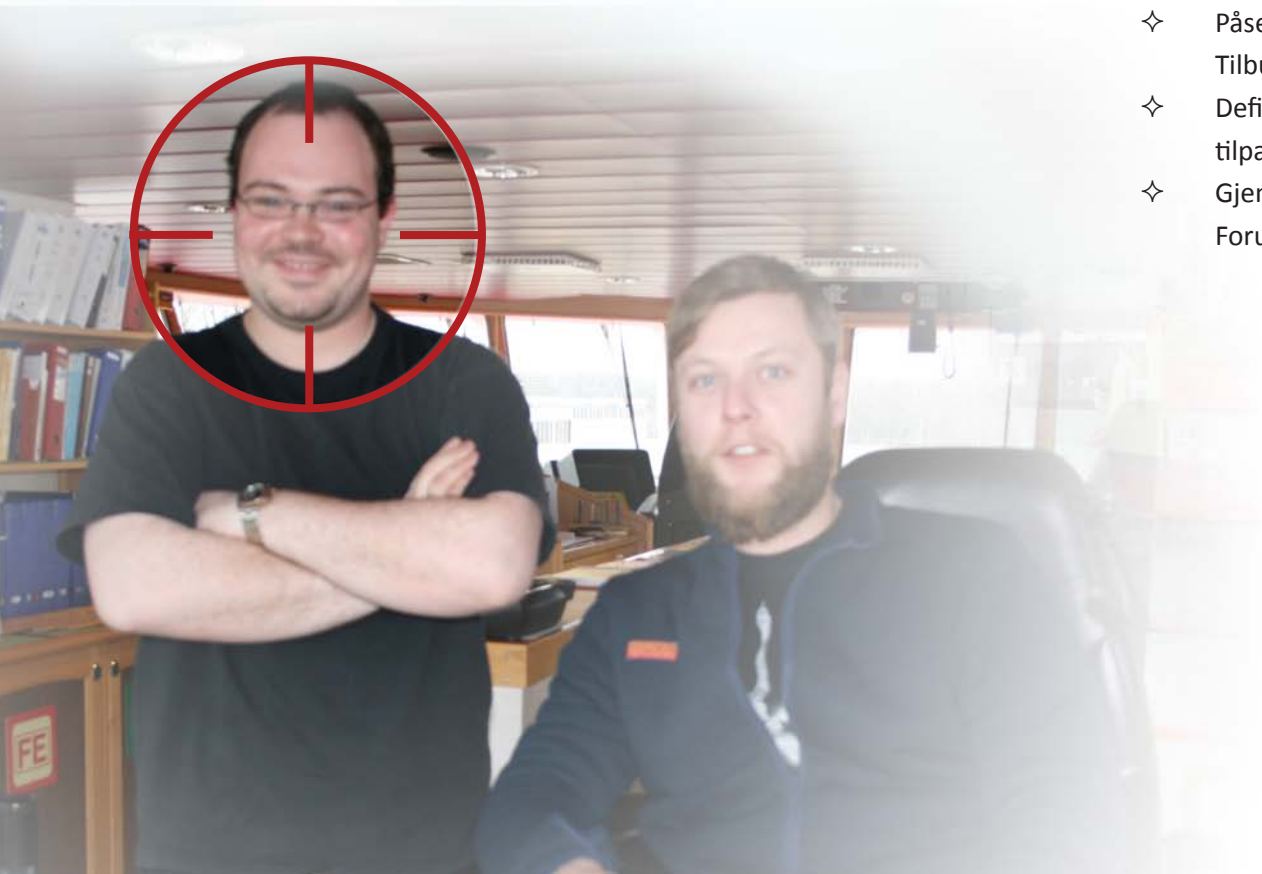
Norsk Sjøoffisersforbund skal i 2009 og 2010:

- ✧ Arbeide for at en stabil og langsiktig skipsfartspolitik opprettholdes også etter valget i 2009, herunder
 - ✧ styrke og etablere kontaktpunkter mellom forbundet og politiske beslutningstakere
 - ✧ med Maritimt Forum og andre partnere, delta i aktiviteter for å synliggjøre maritim sektors betydning for norsk økonomi.
- ✧ Gjennom valgkampen og etter stortingsvalget søke politisk vilje for videre trygging og forbedring av politiske rammevilkår, herunder:
 - ✧ nivået på skatterefusjonsordningen opprettholdes
 - ✧ skatterefusjonsordningen lovfestes
 - ✧ skatterefusjonsordningen knyttes til den enkelte sjømann
 - ✧ norske arbeidsplasser og norsk kompetanse i NIS og på utenlandske flagg trygges gjennom en lovfestet skatterefusjonsordning knyttet til den enkelte sjømann
- ✧ Motarbeide et hvert forsøk på oppheving av fartsområdebegrensningen i NIS-registeret
- ✧ Gjennomføre målrettede aksjoner mot deler av næringen for å påvise sosial dumping

2) UTDANNING OG REKRUTTERING

Norsk Sjøoffisersforbund skal i 2009 og 2010:

- ✧ Være pådriver for at maritim utdanning sentraliseres:
 - ✧ I perioden må det fattes politiske vedtak om regionale maritime utdanningssentra for å øke kvaliteten og effektiviteten i den maritime utdanningen.
- ✧ Arbeide for at spesialisering/tilleggsutdanning som utvikler seg til å bli nødvendig grunnkompetanse i store deler av norsk skipsfart, integreres i fagplanene.
- ✧ Påse at rederiene tar et langsiktig ansvar for å utdanne fremtidens offiserer. Tilbud om kadett plasser må opprettholdes også i lavkonjunkturer
- ✧ Definere "kritisk masse" av sjøfolk. Rekrutteringen til maritim utdanning må tilpasses det behov næringen vil ha for norsk maritim kompetanse fremover.
- ✧ Gjennom vårt engasjement i Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse og Maritimt Forum støtte kampanjen ikkeforalle.no og eventuelle andre rekrutteringstiltak.





3) SJØSIKKERHET, BEMANNING OG HMS

SJØSIKKERHET

Norsk Sjøoffisersforbund skal i 2009 og 2010:

- ✧ Arbeide for at alle skip i helkontinuerlig drift skal ha minst tre navigatører, herunder
 - ✦ dokumentere årsakssammenhenger mellom grunnstøtinger, 2-navigatørskip og fatigue.
- ✧ Ta initiativ til styrket kartlegging og dokumentasjon av ulykker til sjøs, med spesiell fokus på ulykker der fatigue kan være medvirkende årsak.
- ✧ Arbeide for stadig modernisering av redningsmidler og regelverk om bruk av disse, herunder
 - ✦ få krav om at alle skip skal ha frittfall livbåter
- ✧ Kreve at Sjøfartsdirektoratet øker antall uanmeldte kontroller for å påse at hviletid overholdes
- ✧ Sørge for at Norsk Sjøoffisersforbunds prioriteringer og holdninger blir vektlagt i mellomstatlige organer som IMO, ILO og ITF.
- ✧ Styrke det nordiske samarbeidet om sjø sikkerhet
- ✧ Gjennomgå og bruke engasjementet i IFSMA mer målrettet i internasjonalt
- ✧ Motarbeide internasjonal kriminalisering av sjøfolk.

HMS og SOSIALE RETTIGHETER

Norsk Sjøoffisersforbund skal i 2009 og 2010:

- ✧ Få realisert et forskningsarbeid for å kartlegge kreftrisiko for sjøfolk som har seilt på tankskip spesielt og for sjøfolk generelt.
- ✧ Ta initiativ til en revisjon av sjømannsloven, med tanke på å få lovfestet sosiale rettigheter (permisjoner m.m.)

BEMANNING

Norsk Sjøoffisersforbund skal i 2009 og 2010:

- ✧ Arbeide for en enhetlig implementering av den nye bemanningsforskriften.
- ✧ Unngå at anbudsutsettelse av fergesamband og virksomhetsoverdragelser medfører redusert bemanning.
- ✧ Påse at arbeidstakere og arbeidsgiver følger de lovpålagte hviletidsbestemmelser og respekterer avtalte friperioder.
- ✧ Arbeide for en generell styrking av sikkerhetsbemanning og driftsbemanning.

4) LØNN OG PENSJON

LØNN

Norsk Sjøoffisersforbund skal i 2009 og 2010:

- ✧ Ferdigstille arbeidet med innføring av minstelønnsavtale med lokale forhandlinger i innenriksfarten og fastlønnsavtaler for utenriksfarten.
- ✧ Utarbeide en handlingsplan for oppfølging av lokale avtaler/fastlønnsavtaler
- ✧ Sørge for at alle tillitsvalgte har kompetanse til å gjennomføre lokale forhandlinger/fastlønnsforhandlinger.
- ✧ Fortløpende oppgradere og modernisere alle tariffavtaler.

PENSJON:

Norsk Sjøoffisersforbund skal i 2009 og 2010:

- ✧ Sørge for at sykepengegrunnlag skal være pensjonsgrunnlag i den tariffestede tilleggspensjonsordningen for innenriksfarten.
- ✧ Arbeide for at tilleggspensjonsytelsene (OTP) fra 67 år i innenriksfarten økes
- ✧ Får innført en tariffestet tilleggspensjonsordning fra 67 år i utenriksfarten.
- ✧ Arbeide for at sjøfolk får større fleksibilitet og valgfrihet mht pensjonsalder og utnyttelse av restarbeidsevne, herunder
 - ✧ Søke politisk aksept for at sjøfolks særaldersgrense på 60 år og sjøfolks rettigheter i Sjømannspensjonen ikke endres/svekkes i forbindelse med folketrygdreformen.
 - ✧ Få opphevet begrensningene på muligheten til å ta arbeid til sjøs etter uttak av sjømannspensjon ved 60 år
 - ✧ Bidra til at rederier innfører en god seniorpolitikk
- ✧ Øke kunnskapen blant medlemmene og alle typer pensjonsspørsmål – sjømannspensjon, avtalefestet pensjon, folketrygt og OTP.



5) ORGANISASJON

Norsk Sjøoffisersforbund skal i 2009 og 2010:

- ✧ Opprettholde medlemstallet og sørge for at Norsk Sjøoffisersforbund er den foretrukne organisasjonen for ledende maritimt personell i alle deler av skipsfarten, herunder
 - ✧ Prioritere studenter og kadetter i arbeidet med å rekruttere nye medlemmer
 - ✧ Søke å unngå utmeldinger på grunn av overgang til andre organisasjoner
 - ✧ Støtte og skolere tillitsvalgte i arbeidet med å verve og å beholde medlemmer.
 - ✧ Styrke tillitsvalgtapparatet og informasjonsvirkosomheten i områder der konkurrerende organisasjoner er mest aktive, bl.a. DSO.
- ✧ Intensivere rekrutteringen av nye medlemmer
- ✧ Løpende vurdere ulike sammenslåings- og samarbeidsmodeller
- ✧ Følge opp samarbeidsavtalen med LO
- ✧ I "Samarbeidsforum" fortsette arbeidet med å identifisere og realisere så mange samarbeidsgevinster som mulig.

